Е. Е. Топильская

Воронежский государственный университет

ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ В СИСТЕМЕ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА PR-ОБРАЗОВАНИЯ

Цель государственной итоговой аттестации (ГИА) – выявить и подтвердить готовность выпускника вуза к труду. Стандарт ГИА – документ, регламентирующий проверку сформированности компетенций в соответствии с видами деятельности. Основа – Положение о ГИА.

Стандарт ГИА разрабатывается выпускающей кафедрой и рецензируется работодателем. Назначение стандарта ГИА – разработка учебного плана, рабочих программ дисциплин, магистерских программ, ФОСов текущей, промежуточной и итоговой аттестации при реализации ООП.

Формы ГИА: государственный экзамен (проверяет навыки); защита выпускной квалификационной работы (проверяет знания, умения, навыки) / диссертации (проверяет знания, получение нового знания и навыки научной работы).

Участие представителя работодателя в ГИА ставит целью выявить сформированность профессиональных компетенций выпускника в соответствии с ожиданиям работодателя (вторичного потребителя образовательных услуг).

Работодатель ориентируется на профессиональный стандарт. Академическое сообщество – на ФГОС. Для преодоления возможного противоречия целесообразно «включить» представителя работодателя в систему менеджмента качества PR-образования, довести до сведения профессионала (члена ГЭК) содержание нормативных документов, критерии оценки сформированности компетенций, контролировать соблюдение требований всеми членами ГЭК.